

## K&K Social Resources and Development GmbH Hakkında

K&K Social Resources and Development GmbH (bundan böyle K&K olarak anılacaktır) dünya çapında uluslararası hemşirelik personelini sorumlu bir şekilde işe almakta ve hem çalışanlara hem de işverenlere kapsamlı bir konsept sunmaktadır. Bu konseptte, sürdürülebilir ve başarılı işbirliğini desteklemek için entegrasyonun teşvik edilmesi ve çeşitlilik fikri, kurumsal felsefemizin temel bileşenleridir.

### 1. Almanya'da Hemşirelik profesyonellerinin adil işe Alım Rehberi

K&K, yurtdışından hemşirelik profesyonellerini adil ve etik olarak işe alım ve yerleştirme uygulamalarının geçerli hükümlerine uygun olarak sorumlu bir şekilde işe almayı taahhüt eder. "Almanya'da Hemşirelik profesyonellerinin adil işe Alımı" kalite mührü doğrultusunda, K&K aşağıdaki kılavuz ilkelere uymaktadır:

#### 1.1 Yazılı Kontrol

Tüm hizmet zinciri için tüm sözleşmeler ve bilgiler yazılı ve dijital olarak yönetilir (CRM). Adaylarla yapılan görüşmelerde, hem ana dili hem de Almanca konuşan en az bir işe alım uzmanı mevcuttur.

#### 1.2 Hemşirelik profesyonelleri için işe Alım ücreti yok

K&K, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) uyarınca işveren öder ilkesine bağlı kalmaktadır. Hemşirelik profesyonelleri, yerleştirme ile doğrudan ilgili hizmetler için doğrudan veya dolaylı yerleştirme ücretleri veya masrafları ödemezler. Katılımcılardan mevduat veya tahvil gibi herhangi bir ödeme yapılması gerekmez. K&K, sonraki eşleşme durumunda maliyetleri müşteriden karşılar. Hemşirelik profesyonelleri, iş sözleşmesinin imzalanmasından itibaren K&K'da dil edinimi için, ödeme kanıtı sunulduktan sonra geriye dönük olarak bir yıla kadar hiçbir ücret ödemezler. Bir yıla kadar geriye dönük olarak maliyetlerin geri ödenmesi için belirleyici tarih, iş sözleşmesinin imzalandığı gündür. Bağlayıcı ve geri ödeme yükümlülükleri, "aday yerleştirme sözleşmesi", § 6, paragraf 6.1 ve 6.2'de belirtilen istisnalar göz önüne alındığında feragat edilir.

Bu önlemler adaylarımız için ekonomik riski sınırlamaktadır.

Daha fazla bilgi için: <https://kuk-medizin.de/internationale-bewerber/>

#### 1.3 Hemşirelik profesyonelleri için Ekonomik riskin Sınırlandırılması

K&K, "Hemşirelik profesyonelleri için Ekonomik riski sınırlama" ilkesine bağlı kalmaktadır: işe alım, dil eğitimi ve seyahati finanse ederek, K&K adaylarımız için ekonomik riski sınırlar. K&K, adayları yerleştirme maliyetleriyle ilgili bağlayıcı ve geri ödeme yükümlülüklerini içeren istihdam ilişkilerine yerleştirmez.

#### 1.4 yapıların, Hizmetlerin ve maliyetlerin Şeffaflığı

Tüm süreçlerin ve bunların ilerlemelerinin şeffaflığı, K&K'daki yazılım tabanlı prosedürler (otomasyon) ile sağlanır. Adaylarla etkili iletişim, anadili konuşan işverenler aracılığıyla sağlanır. K&K'nın departmanları, aktif kalite yönetimine dayalı uzmanlık alanında kalite kontrolü sağlar. Adaylar, taslak sözleşmeyi ve yeterlilik sözleşmesini (Form: Deneyimler - Gereksinimler - İş Teklifi), kalite gereklilikleri kataloğunun mührüne uygun olarak sözleşmeyi imzalamadan 7 gün önce alırlar. K&K, Almanya'da hemşirelik sektörüne yönelik işgücü göçü ile ilgili tüm bilgilerin kapsamlı bir şekilde sağlanmasını ve dağıtılmasını sağlar.

#### 1.5 Sürdürülebilirlik ve Katılım

Uluslararası profesyonellerin, özellikle hemşirelik ve tıp alanındaki entegrasyonunu desteklemek için, dil tanıtımına ek olarak, danışmanlık ve örgütsel entegrasyonun yanı sıra etkileşimli eğitim kavramlarını da içeren kapsamlı bir entegrasyon konsepti geliştirdik. Bu eğitimler, yerel işgücü ve ev sahibi Alman toplumu ile etkileşim için sosyo-politik ve kültürlerarası yetkinlikleri aktarmaktadır. Tüm işe alım aşaması boyunca ve sonrasında eğitim konseptlerimiz ve danışmanlık hizmetlerimizle dört ana hedefi takip ediyoruz:

- Alman şirketlerinde uluslararası profesyonellerin uzun süreli tutulması, özellikle hemşirelik alanında kâllfiye-işçi sıkıntısını azaltmaya yardımcı olur.
- Uluslararası profesyonellerin işverenlerle anlaşma konusundaki direncini ve güvenini güçlendirmek.

- Uluslararası profesyonellerin Almanya'daki sosyo-politik ve demokratik katılımını teşvik etmek.
- İşverenleri çeşitliliğe değer veren ve sürdüren bir organizasyon ve kurumsal kültür oluşturmada desteklemek.

Konseptimiz, Alman şirketlerinde uluslararası ve kültürlerarası açılım sürecini ilerletmeyi amaçlamaktadır. Uluslararası profesyonellerin, özellikle de hemşirelik profesyonellerinin adil ve etik olarak yüksek kalitede işe alınmasını savunuyoruz.

K&K kendisini entegrasyon ve çeşitlilik için bir süreç kolaylaştırıcısı olarak görüyor. Entegrasyon kavramı sayesinde, profesyonel ve sosyal rotayı belirler ve böylece uluslararası hemşirelik profesyonellerinin sosyo-ekonomik koşullarının iyileştirilmesine ve Almanya'daki vasıflı işçi sıkıntısının (özellikle hemşirelik sıkıntısı) azaltılmasına katkıda bulunur.

### 1.6 Genel sorumluluk

K&K, uluslararası yerleşimin büyük sorumluluğunun farkındadır ve tüm hizmet zinciri için genel sorumluluk alır. Bu ifadenin uygulanması sorumluluğu, liderlik ekibinin desteğiyle yönetim tarafından yürütülür. Bu, şirketin her alanının ve tüm hizmet zincirinin insan haklarına ve günlük uygulamasına saygı gösterme sorumluluğunun farkında olmasını sağlar. Kalite yönetimi adına, tüm sorumlu taraflar için güncellemeler hakkında düzenli eğitim verilmektedir.

## 2. WHO Küresel Uygulama Kuralları

K&K, uluslararası hemşirelik profesyonellerinin işe alınması ve yerleştirilmesi konusundaki kurumsal uygulamalarını, sağlık personelinin uluslararası işe alınması için WHO Uygulama Kurallarının beş ana yönüyle uyumlu hale getirmeyi taahhüt eder:

- İşe alım uygulaması yönü: İşe alım yapan ülkelerdeki personel durumu dikkate alınır; personel sıkıntısı olan ülkelerde işe alım açıkça önlenir.
- İstihdam koşulları yönü: Eşitliğin önemi, yani yerli personelin eşit muamelesi vurgulanmaktadır.
- Uluslararası İşbirliği yönü: Sağlık personelinin alıcı ve menşe ülkeleri arasındaki işbirliği güçlendirilmiştir.
- Yurtiçi personel yönü: Yurtiçi personel ile personel ihtiyaçlarını karşılamak için stratejilerin geliştirilmesine öncelik verilmektedir.
- Araştırma ve Değerlendirme yönü: Sağlık personelinin uluslararası göçüne veri toplama, araştırma programları ve düzenli değerlendirmeler eşlik eder.

## 3. Uluslararası Standartlar

K&K, hemşirelik profesyonelleri için işe alım ve yerleştirme sürecinde uluslararası standartlara uymayı taahhüt eder:

Vakıf, aşağıdakileri içeren ancak bunlarla sınırlı olmayan uluslararası insan hakları sözleşmelerinden oluşmaktadır:

- Her türlü Irk Ayrımcılığının ortadan kaldırılmasına ilişkin Uluslararası Sözleşme (ICERD)
- Kadınlara karşı her türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW)
- İşkence ve diğer zalim, insanlık dışı veya aşağılayıcı muamele veya cezaya karşı Sözleşme (CAT)
- Birleşmiş Milletler İş ve İnsan Hakları Rehberi

ILO temel Çalışma Hakları temel Çalışma Standartları, özellikle de adil işe alım için genel ilkeler ve operasyonel kılavuzlar:

- Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı
- Zorunlu işçiliğin ortadan kaldırılması
- Çocuk işçiliğinin kaldırılması
- İş ve meslekte ayrımcılığın yasaklanması

IRIS standartları, işçi göçmenleri için norm olarak etik ve adil işe alımı teşvik etmeyi amaçlamaktadır:

- Göçmen işçilerin haklarına saygıyı teşvik etmek
- İşe alımda şeffaflığı ve sorumluluğu geliştirme

- "İşveren öder" ilkesinin teşvik edilmesi (bkz. 3.)
- Kamu politikalarının, düzenlemelerin ve uygulama mekanizmalarının güçlendirilmesi.